*Investigación de prospección sociológica:*

# Estudio sobre la presencia de la mujer en los puestos claves de las empresas del IBEX 35

*Informe de resultados: Madrid*

*Octubre 2019*

EJE&CON

• EJECUTIV@S & CONSEJER@S •

ATREVIA

AGENCIA CONSULTORÍA TECNOLOGÍA

# ACERCA DEL INFORME

✓Presentamos el informe **'La mujer en los puestos claves de las empresas del IBEX 35'**, realizado por la consultora de Comunicación ATREVIA junto a la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON). En este trabajo analizamos la presencia femenina en los Comités de Dirección de las empresas del IBEX-35, ofreciendo una radiografía del grado de feminización actual de estos órganos de gobierno.

✓Este dosier, además, compara la presencia femenina en los Comités de Dirección del IBEX-35 en 2019 con los datos del **'Estudio sobre la presencia de la mujer en los órganos de dirección de las empresas del IBEX 35'** de enero de este mismo año, realizando de ese modo una comparativa general entre Consejos de Administración y Comités de Dirección.

EJE&CON

ATREVIA
AGENCIA CONSULTORÍA TECNOLOGÍA

# INTEGRANTES DEL IBEX-35

## OCTUBRE - 2019



# ÍNDICE


1. Metodología y estructura de la muestra

2. Análisis global de la presencia de la mujer en los Comités de Dirección de las empresas del IBEX 35

3. Análisis pormenorizado de la presencia de la mujer en los Comités de Dirección del IBEX 35

4. Conclusiones







# 1

# METODOLOGÍA Y ESTRUCTURA DE LA MUESTRA

# METODOLOGÍA

- ✓La muestra del presente estudio agrupa a todas las compañías que componen el **IBEX-35**. Los datos se terminaron de recopilar en **octubre de 2019**.

- ✓Los nombres de los altos cargos que forman parte de los Comités de Dirección de las empresas de nuestra muestra, su género y la naturaleza de su cargo, se han obtenido tras un proceso de investigación llevado a cabo a través de los **apartados de gobierno corporativo de las distintas webs oficiales de las compañías**. En el caso de un reducido número de empresas que no ofrecen dicha información de forma habitual en sus webs, los datos recopilados proceden de sus **informes de gobierno corporativo** publicados al cierre de 2018, a excepción de Inditex, en cuya página web sólo están disponibles los datos correspondientes al año 2017.

- ✓Los datos sobre mujeres en los Consejos de Administración utilizados para establecer una comparativa con los Comités de Dirección proceden del **'Estudio sobre la presencia de la mujer en los órganos de dirección de las empresas del IBEX 35'** de **ATREVIA**, presentado en enero de 2019.

- ✓El estudio sobre los miembros de los Comités de Dirección incluye a los **Presidentes** y a los **CEO** en todas aquellas compañías que los incluyen como miembros de dichos órganos de gobierno en sus respectivas webs corporativas.



# 2

# Análisis global de la presencia de la mujer en los Comités de Dirección de las empresas del IBEX 35

# Consejos de Administración VS. **Comités de Dirección**. ¿Dónde encontramos una **mayor presencia femenina**?

### Consejos de Administración*

| **Número de empresas** | **35** |
|---|---|
| Consejeros | 359 |
| **Consejeras** | **110** |
| TOTAL | 469 |

**Composición media de los Consejos de Administración ≈ 13 personas**

=

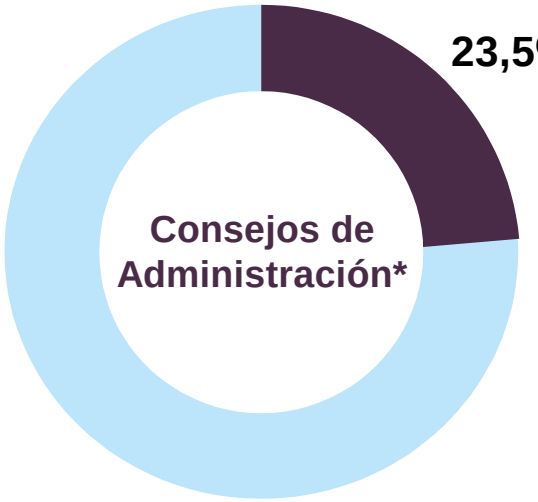
### Comités de Dirección

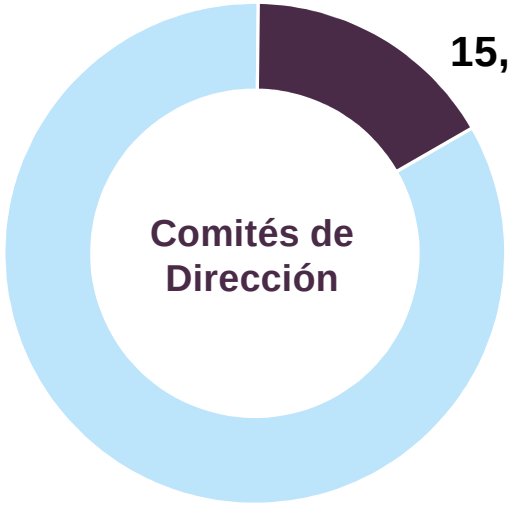
| **Número de empresas** | **35** |
|---|---|
| Altos Directivos | 399 |
| **Altas Directivas** | **74** |
| TOTAL | 473 |

**Composición media de los Comités de Dirección ≈ 13 personas**

***Datos del 'Estudio sobre la presencia de la mujer en los órganos de dirección de las empresas del IBEX 35'***

# Consejos de Administración VS. **Comités de Dirección**. ¿Dónde encontramos una **mayor presencia femenina**?




Hombres

Mujeres

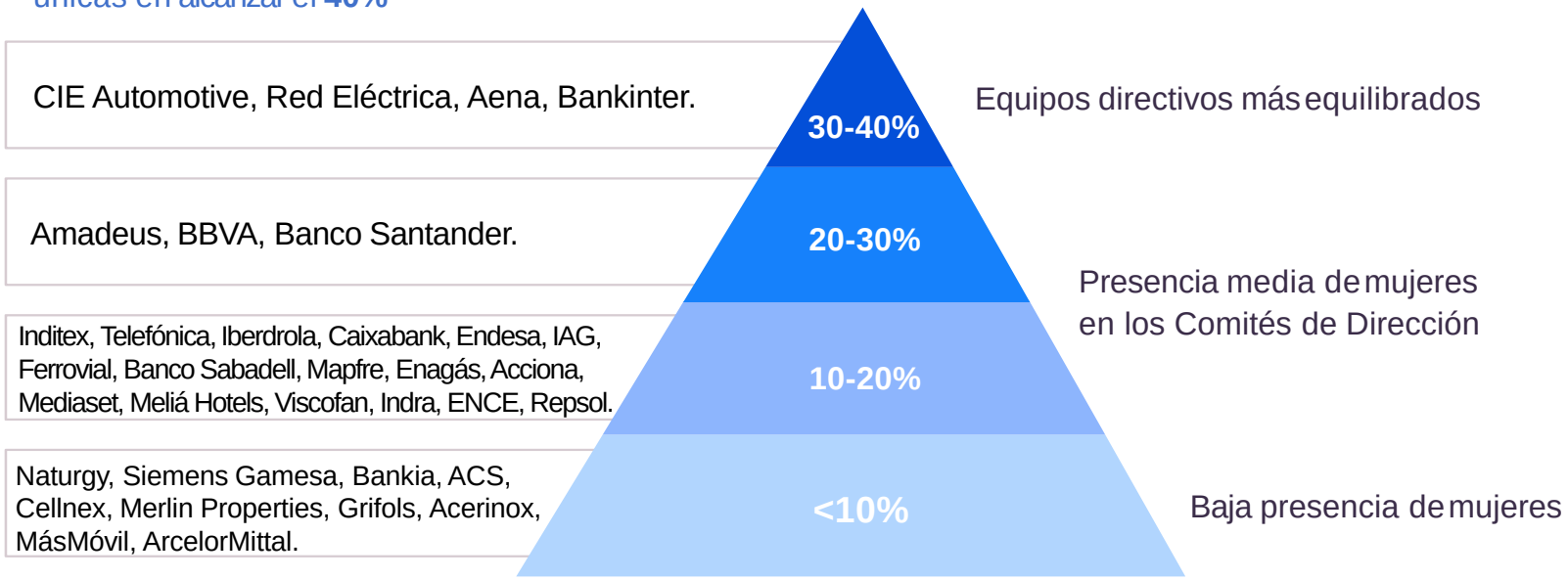
- **Composición media de los Comités de Dirección ≈ 13 personas**
- **Presencia media de mujeres en los Comités ≈ 2 mujeres/Comité**

**Datos del 'Estudio sobre la presencia de la mujer en los órganos de dirección de las empresas del IBEX 35'*

## Niveles de paridad en las compañías del IBEX 35

# Poco peso de **las mujeres en Comités de Dirección**

**INMO. COLONIAL** (44,44%) y **CIE AUTOMOTIVE** (40%), únicas en alcanzar el **40%**




- **Siemens Gamesa, ACS, Cellnex, MásMovil, Acerinox y ArcelorMittal no tienen mujeres en sus Comités de Dirección.**

# ANÁLISIS PORMENORIZADO: TASAS DE FEMINIDAD

## COMITÉS DE DIRECCIÓN

RANKING DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35 EN FUNCIÓN DE LAS TASAS DE FEMINIDAD

| TOP 10 EMPRESAS CON MAYOR PRESENCIA FEMENINA EN COMITÉ DE DIRECCIÓN | |
|---|---|
| **EMPRESAS** | **% MUJERES COMITÉ DE DIRECCIÓN** |
| Colonial | 44,4 |
| CIE Automotive | 40 |
| Red Eléctrica | 38,5 |
| Aena | 33,3 |
| Bankinter | 31,3 |
| Amadeus | 25 |
| BBVA | 22,7 |
| Santander | 22,2 |
| Ferrovial | 20 |
| Inditex | 19 |

| TOP 10 EMPRESAS CON MENOR PRESENCIA FEMENINA EN COMITÉ DE DIRECCIÓN | |
|---|---|
| **EMPRESAS** | **% MUJERES COMITÉ DE DIRECCIÓN** |
| ACS | 0 |
| Acerinox | 0 |
| ArcelorMittal | 0 |
| Siemens Gamesa | 0 |
| Cellnex Telecom | 0 |
| MásMóvil | 0 |
| Naturgy | 6,2 |
| Bankia | 8,3 |
| Merlin Properties | 8,3 |
| Grifols | 9,5 |

Nota metodológica: La tasa de presencia femenina del Comité de Dirección se ha calculado teniendo en cuenta el número total de mujeres en el Comité de Dirección entre el número total de personas (hombres y mujeres) de Comité de Dirección, para cada una de las empresas del IBEX 35.



# 3

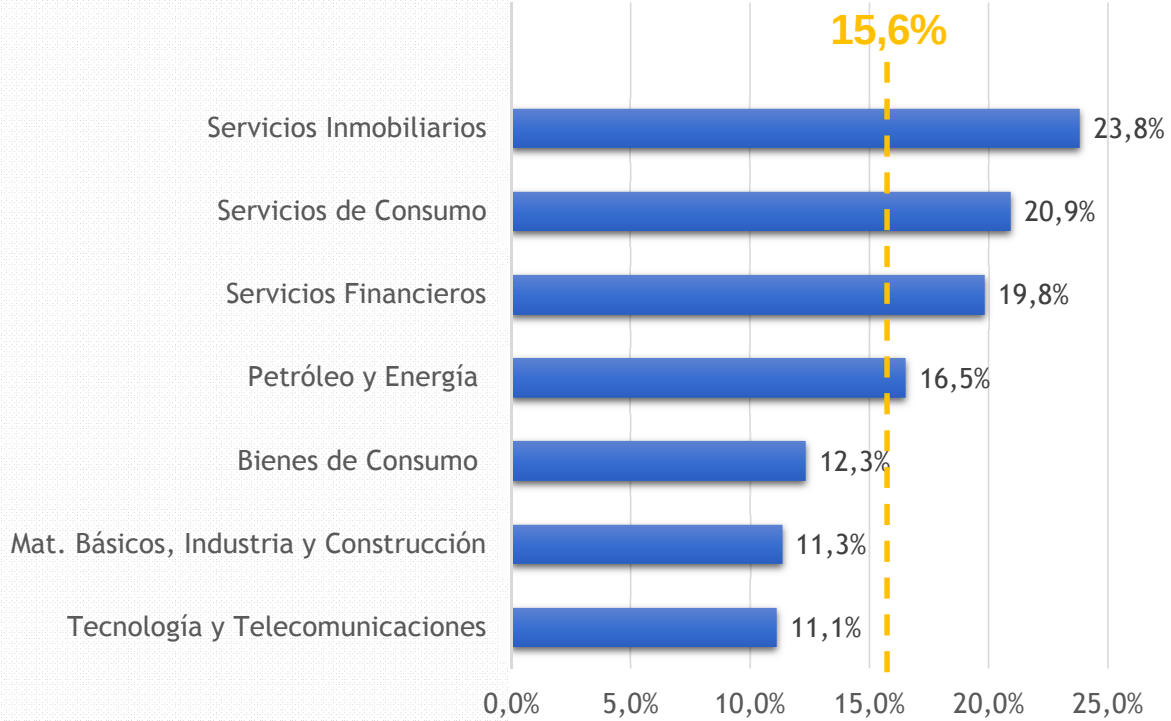
# Análisis pormenorizado

## de la presencia de la mujer en los Comités de Dirección del IBEX 35

# ANÁLISIS PORMENORIZADO: EN FUNCIÓN DE SECTORES DE ACTIVIDAD*

*El 15,6% de los directivos del Ibex 35 son mujeres, con mayor presencia en los sectores de Servicios Inmobiliarios, Servicios de Consumo y Servicios Financieros*

## PORCENTAJE DE MUJERES EN COMITÉS DE DIRECCIÓN DEL IBEX 35 POR SECTORES




*N: 74 sobre 473*

## COMITÉS DE DIRECCIÓN: 15,6% SON MUJERES

- ✓ Por sectores de actividad, destacan sobre el resto con una mayor proporción de mujeres dos de ellos: "Servicios inmobiliarios" (23,8%) y "Servicios de Consumo" (20,9%).
- ✓ Por encima del dato global de mujeres en los órganos de dirección del IBEX 35 se sitúan también "Servicios Financieros" (19,8%) y "Petróleo y Energía" (16,5%).
- ✓ El resto de sectores de actividad presentan tasas de feminización en los Comités de Dirección inferiores a la media global.

**Sectores de actividad según Bolsa de Madrid*

*Sectores de actividad según Bolsa de Madrid

# ANÁLISIS PORMENORIZADO: COMPAÑÍAS POR SECTORES DE ACTIVIDAD*

## PRESENCIA DE MUJERES SUPERIOR AL DATO GLOBAL (15,6%)

### Servicios Inmobiliarios (23,8%)

-INMOBILIARIA COLONIAL
-MERLIN PROPERTIES

### Servicios de Consumo (20,9%)

-MELIÁ HOTELS
-MEDIASET
-AENA
-IAG

### Servicios Financieros (19,8%)

-BBVA
-BANCO SABADELL
-BANCO SANTANDER
-BANKIA
-BANKINTER
-CAIXABANK
-MAPFRE

### Petróleo y Energía (16,5%)

-REPSOL
-ENAGÁS
-ENDESA
-IBERDROLA
-NATURGY
-RED ELÉCTRICA

## PRESENCIA DE MUJERES INFERIOR AL DATO GLOBAL (15,6%)

### Bienes de Consumo (12,3%)

-VISCOFAN
-ENCE ENERGÍA Y CELULOSA
-GRIFOLS

### Materiales Básicos, Industria y Construcción (11,3%)

-CELLNEX
-MÁSMÓVIL
-TELEFÓNICA
-AMADEUS
-INDRA

### Tecnología y Telecomunicaciones (11,1%)

-ACERINOX
-ARCELORMITTAL
-CIE AUTOMOTIVE
-SIEMENS GAMESA
-ACCIONA
-ACS
-FERROVIAL
-INDITEX

# ANÁLISIS PORMENORIZADO: LOS PERFILES MÁS FRECUENTES

**74 Mujeres en los Comités de Dirección**

➢ **14 Directoras de líneas de negocio**

**11**
**Directoras de comunicación / relaciones externas**

**11**
**Directoras de Personas / RRHH**

**7**
**Directoras financieras**

**5**
**Directoras de Auditoría Interna**

**4**
**Directoras de servicios jurídicos**

**4**
**Directoras corporativas**

Otros perfiles minoritarios: **Jefas de Presidencia** (4), **Secretarias Generales** (3), **Directoras de Tecnología e Innovación** (2), **Sostenibilidad y RSC** (2), **Country Manager** (2), **Compliance / Controlling** (2), **Relación con Inversores** (1), **Estrategia y M&A** (1), **Logística** (1).



# 4

# CONCLUSIONES

# PRINCIPALES ASPECTOS A DESTACAR

## LA MUJER EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35 HASTA OCTUBRE DE 2019

- ✓ La presencia de la mujer en los **Comités de Dirección de las empresas del IBEX 35** (incluyendo Presidencias y Consejeras Delegadas) **es todavía más reducida que en los Consejos de Administración: suponen un 15,6% del total** (74 mujeres sobre un total de 473 personas) **frente al 23,5% de los Consejos de Administración** (110 mujeres sobre un total de 469 personas).

- ✓ **Comunicación y Relaciones Externas**, **Recursos Humanos** y **Dirección Financiera** siguen siendo los perfiles más frecuentes entre las mujeres presentes en los Comités de Dirección de las empresas del IBEX 35, **aunque se han visto cuantitativamente superadas por aquellas mujeres que ocupan cargos de dirección en diversas líneas de negocio** de las compañías estudiadas.

- ✓ En este sentido, detectamos **un total de 14 directoras de líneas de negocio** en los **Comités de Dirección** de las compañías del IBEX 35, frente a 11 en Comunicación, 11 en RR HH y 7 en Dirección Financiera.

- ✓ Por sectores de actividad en el IBEX 35, los sectores **"Servicios Inmobiliarios" (23,8%)** y **"Servicios de Consumo" (20,9%)** son aquellos que presentan un mayor grado de presencia femenina en sus Comités de Dirección. También se sitúan por encima del porcentaje global (15,6%) **"Servicios Financieros" (19,8%)** y **"Petróleo y Energía" (16,5%)**.

- ✓ Las **únicas compañías** del IBEX 35 que cuentan con **equipos directivos** lo **suficientemente equilibrados** para ser considerados **paritarios** son **Inmobiliaria Colonial**, con una tasa de presencia femenina del **44,4%** (4 mujeres sobre un total de 9 personas) y **CIE Automotive**, con un **40%** (4 mujeres sobre un total de 10). Le sigue **Red Eléctrica**, con un **38,4%** (5 mujeres sobre un total de 13).

- ✓ Constatamos, por el contrario, **un total de 6 compañías del IBEX 35 sin presencia femenina en sus respectivos Comités de Dirección**.

# CONCLUSIONES/RECOMENDACIONES

## LA MUJER EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35 HASTA OCTUBRE DE 2019

➢ **Comités de Dirección: menos visibles que los Consejos de Administración = menor presencia femenina.**

✓ Se habla mucho sobre el posicionamiento de la mujer en los **Consejos de Administración, y en estos órganos es donde la mujer está mejor representada en España (23,5% versus 15,6% en Comités de Dirección). Los Comités de Dirección,** en cambio, permanecen en un **segundo plano comunicativo y mediático**, y no tienen la misma consideración desde el punto de vista de la **visibilidad** y el **reporting**. **Esto hace que la falta de igualdad no perjudique demasiado la imagen de las compañías y, por tanto, resolver las desigualdades no se transforma en una prioridad para las compañías.**

✓ **Una cuestión de visibilidad:**
  - ✓ Sería oportuno que el reporting incluyera no sólo los Consejos de Administración, sino también los principales puestos de dirección para tener una foto completa del grado de feminización de los órganos de gobierno de las grandes compañías.

✓ **Los puestos con mayor tradición femenina siguen siendo los mismos, pero avanzan las directoras de líneas de negocio:**
  - ✓ Pese a que Comunicación y Recursos Humanos, áreas que cuentan tradicionalmente con una mayor presencia de mujeres, siguen destacando sobre el resto de perfiles, resulta especialmente reseñable el **avance** que han protagonizado las mujeres en los **cargos de dirección de líneas de negocio**.

✓ **Los Comités de Dirección son los órganos que trasladan la cultura y los valores de la compañía al resto de la plantilla.** Es importante que las compañías trabajen de forma proactiva para paliar la falta de paridad en estos órganos. **De lo contrario, la actuación únicamente sobre los Consejos de Administración tendrá efectos muy limitados sobre la desigualdad en el conjunto de las compañías.**

# SOBRE NOSOTROS

**Sobre ATREVIA:**

**Somos una empresa global de Comunicación y Posicionamiento Estratégico, la mayor en España. Nuestras oficinas propias en 16 países y nuestra red de partners nos permiten ofrecer una cobertura global total a nuestros clientes. Con más de 350 profesionales, de 30 nacionalidades y perfiles multidisciplinares, aportamos soluciones integrales en más de 20 áreas de especialización a través de nuestras divisiones Agencia, Consultoría y Tecnología.**
**ATREVIA, porque hoy la Comunicación tiene nuevos desafíos.**
**Más información en: https://www.atrevia.com**

**Sobre EJE&CON:**

**EJE&CON (Asociación de Ejecutiv@s y Consejer@s) se fundó en 2015 con la misión de promover la presencia de las mujeres en puestos de Alta Dirección y Consejos de Administración. Desde entonces, trabaja para ser agente impulsor de cambio generando una conciencia social que prime las capacidades y habilidades profesionales para el acceso a puestos de máxima responsabilidad promoviendo la diversidad, la competitividad y la sostenibilidad de las empresas e instituciones.**
**Más información en: www.ejecon.org**


- Gracias -